

BIJLAGE BELEIDSPLAN 2021 - 2027
Parochie de Goede Herder Tilburg Goirle
Elkaars goede Herder zijn

DEEL I: INTRODUCTIE

1. Waarom een bijlage beleidsplan?

Het voorgaande beleidsplan ‘elkaars goede herder zijn’ is in het jaar 2018 tot stand gekomen en in het opeenvolgende jaar gepresenteerd. Een beleidsplan geeft visie en richting aan de parochiegemeenschap. Waarom wordt er dan na zo’n korte periode een ‘bijlage beleidsplan 2021-2027’ gepresenteerd? Dat is omdat er tussentijds, in juli 2021, andere benoemingen hebben plaatsgevonden en het gedeeltelijk vernieuwde pastoresteam het verstandig vond om een bijlage bij het reeds bestaande beleidsplan te schrijven. Deze bijlage actualiseert het eerdere beleidsplan. Het is hoopvol en redeneert vanuit de mens naar de gebouwen. Zij redeneert vanuit de lokale gemeenschappen die in hun sterkte mogen gaan staan.

2. De Kerk en haar recente geschiedenis

Inleiding

Een parochie is een boeiend geheel. Een parochie is een plaats waar mensen¹ samenkomen om elkaar te ontmoeten, om de naasten te ondersteunen en vooral om God te ontmoeten door samen te bidden, de eucharistie te vieren en het bemoedigende Woord van God te horen. De lokale kerk is een plaats waar mensen opgebouwd worden door Gods Woord en Sacrament. Het is een plaats van hoop door de Godsontmoeting en de ervaring van de heilige Geest. Normaliter zou dit een plaats moeten zijn waar het gonst van de activiteiten en waar nieuwe generaties graag komen omdat het een plaats bij uitstek is waar ieders leven wordt verrijkt. In de praktijk is het de plaats waar steeds minder mensen komen en de jonge generaties het laten afweten.

Verleden

Het katholieke verleden in Nederland is gekenmerkt door de recente periode die men kan samenvatten met de veelzeggende titel ‘het rijke roomsche leven’. Deze periode begon rond het herstel van de hiërarchie² waardoor katholieken weer zichtbaar mochten zijn. Die zichtbaarheid kwam tot uiting in de bouw van een groot aantal kerken en kloosters. Ook seminaries werden opnieuw opgericht en de katholieke zuil werd geboren. De Nederlandse maatschappij werd een samenleving met verschillende bubbels: de protestantse, katholieke, socialistische en liberale bubbel. Hierin werd alles georganiseerd. De katholieke zuil ging van kerk tot school, van scouting tot dansclub³. Pas eind jaren ‘60 werd onder invloed van de ontkerkelijking de scheidslijn tussen de zuilen minder scherp. Die ontkerkelijking door de secularisatie kwam bij velen hard aan. Waar in 1955 maar liefst 40 procent van de mensen zich katholiek noemden, is dat anno 2021 nog maar 20 procent. 4 procent bezoekt éénmaal per maand een katholieke kerk⁴.

¹ Het zgn ‘volk van God’, 2^e vaticaanse concilie, Lumen Gentium, 1964.

² Tot het herstel van de bisschoppelijke hiërarchie in Nederland werd in 1853 besloten in de pauselijke bul ‘Ex qua die’ van Paus Pius IX (4 maart 1853), nadat de Grondwetsherziening van 1848 dit mogelijk had gemaakt.

³ Door de goede organisatie van de zuilen bestond het individueel pastoraat vooral uit huisbezoeken.

⁴ Exacte cijfers zijn te vinden op: Rkkerk.nl en op Kaski bij www.ru.nl/kaski/onderzoek/cijfers-rooms/

Sociale leer van de Kerk

Vanaf de jaren 30 van de vorige eeuw is de sociale leer van de Kerk, waarvan de documenten *Rerum Novarum* en *Quadragesimo Anno*⁵ de basis vormen, een groot positief element geweest om de menselijke kant van de kerk te laten zien. Het is een samenhangende, realistische hoopvolle totaalvisie op de mens en de schepping. Deze visie heeft geleid tot een groot hart voor de schepping, zowel voor natuur als voor de medemens. Het ontstaan van vele congregaties op het gebied van onderwijs en zorg is daar een bewijs van. Vooral in de jaren '70 is de sociale kant van de Kerk naar voren gekomen door de ondersteuning van vele projecten voor de slachtoffers van oorlog en geweld, onrecht en armoede. Deze sociale kant is altijd het visitekaartje van de Kerk geweest, maar door de afname van het aantal gelovigen en de focus op de problemen binnen de eigen gemeenschap, is zij in veel parochies inmiddels onderbelicht geraakt.

3. Wie zijn wij?

Schathouders

Voor de jonge generaties is de Kerk inmiddels compleet irrelevant geworden in hun leven. Zij kennen de Kerk niet of nauwelijks. De Kerk staat voor hen veelal gelijk aan een overtuiging van hun opa en oma. En als zij de kerk al van binnen kennen, dan is dat door kerstmis of begrafenissen. Wij hebben al decennia moeite om de Kerk een aantrekkelijke plaats te laten zijn terwijl wij juist schathouders zijn van de mooiste boodschap van de mensheid. In deze veranderende gesecculariseerde maatschappij weten wij alleen niet zo goed meer hoe wij die boodschap moeten brengen⁶.

Diffuus

Jesus heeft aan alle christenen een missie-opdracht gegeven. Wij proberen die opdracht te volbrengen, maar we weten helaas zelf niet zo goed wat het belangrijkste is van het christendom en kunnen daarom vaak geen duidelijke missie formuleren. In de praktijk verkondigen wij vaak helaas een diffuse boodschap: alles wat wij kennen van ons geloof, van diaconie tot catechese en van exegese tot liturgie, waardoor wij niet tot de kern komen. Het lijkt alsof wij als Kerk in een identiteitscrisis zitten en alsof wij vergeten zijn welke roeping wij in de wereld hebben. Het lijkt alsof wij de reddingsboten van de Titanic onderhouden, terwijl het schip ten onder gaat⁷. Wij brengen de mensen in de buurt van Jesus, maar vaak niet tot het hart van Jesus⁸. De hele kunst is dus om van een cultuur van 'onderhouden' naar een cultuur van missie te gaan.

⁵ *Rerum Novarum* en *Quadragesimo Anno*: in 1891 en 1931 geschreven encyclieken over de sociale leer van de Kerk met als onderwerpen: sociale rechtvaardigheid, rechtvaardige verdeling van welvaart. In de Tweede Kamer was de priester Herman Schaepman (1844-1903) een van de invloedrijkste katholieken en daarbuiten speelde op sociaal gebied de priester Alphons Ariëns een grote rol.

⁶ Hoe moet ik 'heengaan en verkondigen'? (*Mc 16,15*)

⁷ Fr. James Mallon, *Divine Renovation*.

⁸ Fr. James Mallon, *idem*

Bevragen en analyseren

Wij mogen onszelf opnieuw bevragen. Waar zijn wij goed in? Waar zijn wij niet goed in? Doen we waar wij goed in zijn? Trekken wij mensen aan? Wat organiseren wij? Hoe aantrekkelijk is de zondagsmis? Hoe gastvrij zijn wij? Hoe zichtbaar zijn wij als parochie in de media en de winkelstraat? Hoe zichtbaar zijn de leden van het pastoraal team? Als wij naar de nieuwkomers in onze parochie kijken, zoals degenen die zich voorbereiden op een sacrament of de ouders van de kinderen die zich voorbereiden, dan mogen wij constateren dat deze mensen alleen terugkomen naar de zondagsmis als zij geraakt zijn, als er een kinderprogramma is voor de kinderen, als er zingeving, diepgang, schoonheid, gebed en authenticiteit is, vriendschappen worden gemaakt en actief contact wordt gelegd. Daarnaast vinden de nieuwkomers de kerkelijke muziek vaak lastig en zijn zij matig aangesproken door de preek.

Kijkende naar degenen die nu naar de kerk komen, zien wij een omgekeerde groei-piramide omdat weinig mensen veel doen. Vaak zitten mensen ook op de verkeerde posten omdat er niemand anders beschikbaar was. De aanwezige talenten worden dus te weinig benut. Als er een conflict in de parochie is, lopen deze mensen weg. Daarnaast is het tekenend voor het model van 'instandhouding' dat er relatief weinig bereidheid is om financieel te geven. Het financiële verantwoordelijkheidsgevoel is door deze manier van kerk-zijn erg laag⁹. Een ander element is het geringe resultaat van de catechese bij de sacramentenvoorbereiding. Wij zien de input die in tijd en moeite is gedaan niet terug in een terugkeer naar de Kerk. Tenslotte is de vergrijzing een feit: 70 procent van de kerkgangers is 70 plus.

Cultuuromslag

Een naar binnen gerichte Kerk volstaat niet. Daarom is er een cultuuromslag nodig. Een proces van bewustwording om van een parochie van 'instandhouding' naar een 'missionaire' parochie te gaan. Een cultuuromslag is een lastig proces. In het bedrijfsleven wordt dit proces 'omdenken' genoemd. Dit kan jaren duren. Het vergt een sterven aan jezelf en een erkenning van de pijn naast een groot geloof en veel moed. Loslaten is altijd moeilijk. Het is daarmee ook een bekering op het gebied van het geloof, ten koste van het sociologisch reductionisme, het relativisme of weg-psychologiseren, het gnosticisme, het pelagianisme, activisme en het klerikalisme¹⁰.

Visie

Visie helpt om onze identiteit helder te stellen en doelen en strategieën te kunnen verwoorden om een missionaire en daarmee gezonde gemeenschap te worden. Wat we niet willen is dat we straks mooie keurig onderhouden kerkgebouwen bezitten, waar geen gelovigen meer samenkomen. Een visie verwoordt niet hetgeen wat er nog moet worden gedaan, maar waar naartoe wij op weg zijn. Dan kan de visie als volgt worden verwoord:

⁹ Kaski, periodieke giften: het verschil in bijdragen tussen de leden van de RKK en de leden van de PKN is groot.

¹⁰ - relativisme: alles is relatief, niets heeft blijvende waarde.

- gnosticisme: elitair geloof voor een selecte groep ware gelovigen die de kennis van de ingewijden heeft.

- pelagianisme: de zondeval heeft de menselijke natuur niet bedorven waardoor de mens kan kiezen tussen goed en kwaad zonder interventie van de genade (geloof is mensenwerk).

- klerikalisme: de geestelijkheid bepaalt en reguleert alles.

Visie: Onze parochie wil een gemeenschap zijn die gedragen wordt door de jonge generaties; waar alle generaties zich welkom voelen; waarvan de structuur gericht is op het bouwen van vriendschappen, evangelisatie, de ontdekking van Gods barmhartigheid en de ontmoeting met Jezus¹¹. Een centrum van ontmoeting en spiritualiteit met regionale aantrekkingskracht waar mensen van alle leeftijden graag een thuis vinden om te herbronnen, verdieping te krijgen, waar ze geraakt zijn en er hun vrienden voor durven uitnodigen. Een plaats van hoop van waaruit nieuwe generaties de Kerk opnieuw kunnen opbouwen.

4. Een Kerk die erop uitgaat

Mission statement

Het mission statement is de opdracht die Jezus zelf aan ons heeft gegeven: “Ga en maak alle volkeren tot leerlingen; doop hen in de naam van de Vader en de Zoon en de heilige Geest en leert hun alles te onderhouden wat Ik jullie geboden heb.” (Mt 28,19-20). Dit mission statement bestaat uit 4 elementen: ‘gaan’, ‘dopen’, ‘leren’ en ‘maken’. ‘Gaan’ verwoordt de missionaire Kerk, ‘dopen’ verwoordt het aanbieden van de sacramenten, ‘leren’ verwoordt de noodzaak tot catechese. ‘Maken’ verwoordt de noodzaak om leerlingen van Jezus te maken. Het laatste missiedoel geeft de kern van het christendom aan waar wij in de huidige parochiestructuur geen of nauwelijks aandacht aan besteden. De nieuwe parochiestructuur waarvoor wij ons mogen inzetten neemt het punt ‘leerlingen maken’ serieus. Dat is hetgeen wij centraal mogen stellen in de komende jaren omdat dit het sleutel-element is in het ontvangen en behouden van nieuwe mensen in onze gemeenschap. Met andere woorden: een mens blijft niet bij de Kerk als hij niet geraakt is. Wij kunnen een mens niet raken, God wel. Wij kunnen daar niets aan doen, maar wij kunnen het wel faciliteren.

Leerlingen maken

Wat houdt het leerlingschap dan in? Zoals onze vorige pausen, zijn voorgangers en ook onze eigen bisschop het regelmatig aangeven, mogen wij ons bewust zijn van ons doopsel en ons doopsel beleven. Hiermee geven zij aan dat iedere christen het gemeenschappelijk priesterschap mag beleven. Dit betekent dat iedere gedoopte dezelfde verantwoordelijkheid heeft om te evangeliseren, de drempel van de kerk te verlagen, de eigen gemeenschap te ondersteunen door inzet en financiële middelen en door te getuigen van zijn of haar geloof in het dagelijks leven en mensen uit te nodigen en te begeleiden om naar de gemeenschap van de Kerk te komen. Verkondiging, evangelisatie en organisatie zijn niet voorbehouden aan de zogenaamde professionals. Leerlingen maken is mensen proberen te fascineren voor Jezus. Een persoonlijk getuigenis van de eigen Godservaring en het uitleggen van het ‘kerygma’¹² zijn hierin essentieel. Dit is elkaars ‘goede herder’ zijn. Een Alpha cursus draagt deze elementen op een laagdrempelige wijze over. Vandaar dat naast de inzet van iedere gedoopte, een Alpha cursus in de parochie centraal mag staan.

¹¹ Deus Caritas Est, 1: ‘Aan het begin van het christen-zijn staat niet een ethische beslissing of een grootse gedachte, maar de ontmoeting met een gebeurtenis, met een Persoon die aan ons leven een nieuwe horizon en daarmee zijn definitieve richting geeft’.

¹² κήρυγμα is het Griekse woord dat in het Nieuwe Testament wordt gebruikt voor verkondiging of prediking van het lijden, sterven en verrijzen van Jezus.

Oud groeimodel

Voorheen kwamen mensen naar de Kerk. Het zogenaamde groeimodel bestond uit de sacramenten voorbereiding. Kinderen en gezinnen kwamen in contact met de Kerk op gezette momenten in het leven of op levensmomenten zoals huwelijken en uitvaarten. In de kerk kwam men voor liturgische momenten, veelal de eucharistieviering. Dit groeimodel volstaat niet meer. Men heeft het gevoel te kijken naar een tafereel waarvan men de betekenis niet snapt. Het gevolg is dat men vandaag de dag het gevoel heeft te kijken naar een theaterstuk waar men nauwelijks in betrokken wordt en geen deel van uit maakt. Als kerk slagen wij er onvoldoende in om mensen te betrekken bij de Kerk. Van pastorale verzorging mogen wij over gaan naar een werkelijk missionair pastoraat.

Nieuw groeimodel

Het oude groeimodel ging uit van een gelovige basis, een persoonlijke relatie met Jezus en een algemene kennis van het geloof bij mensen die zich aanmelden voor de sacramenten. Dat is in deze tijd nauwelijks meer het geval. Dat betekent dat wij terug moeten naar de manier die de eerste christenen hanteerden. Zij maakten gebruik van enkele fundamentele aspecten in het vormingsproces van missionaire leerlingen¹³. Deze aspecten kun je als volgt indelen: vriendschappen maken – men krijgt interesse in het geloof – men is geraakt door Jezus – men wordt gewezen op de Alpha cursus – men is geraakt door de Heilige Geest – men leert de gemeenschap van de Kerk kennen – men vraagt om een verdieping in het geloof, t.w. de sacramenten¹⁴. Dit betekent dat het grootste deel van het pastoraat komt te liggen buiten de muren van de kerk en dat iedere gedoopte dezelfde verantwoordelijkheid heeft en mag nemen. Hier komt de verantwoordelijkheid van kerk-zijn volledig te liggen bij iedere gedoopte.

Buiten de muren van de kerk mogen vriendschappen worden gemaakt, interesse in het geloof worden gekweekt door persoonlijke gesprekken, uitnodigingen tot de Alpha cursus worden gedaan, een ervaring van de liefde van God worden opgedaan en een laagdrempelige ontmoeting met de geloofsgemeenschap plaatsvinden.

Binnen de muren van de kerk mag men de geloofsgemeenschap en Jezus dieper leren kennen. Het ontvangen van de sacramenten mag op een aansprekende en toegankelijke manier. Omdat de gemeenschap op zondagen bijeenkomt in de viering van de eucharistie, is het belangrijk deze viering alle aandacht te geven om het inspirerend te maken voor de nieuwkomers. Hoe maak je de geloofsgemeenschap binnen de muren van de kerk aantrekkelijk en de Kerk toegankelijk¹⁵? Door een ontvangstteam aan te stellen om de mensen te ontvangen en te begeleiden, door muziek te zingen die aansluit bij de muziekbeleving van de gemiddelde 20'er tot 40'er (ouders met kinderen, alleenstaanden, studenten, jongeren) en waarvan de tekst gericht is op God (zingen tot God, niet over God of de mens), door te preken op een aansprekende, persoonlijke, bijbelse en humorvolle wijze waardoor mensen dichterbij Jezus komen en voor de hele week zijn gevoed. Door geschikte ruimte te creëren waar peuters en kleuters tijdens de viering kunnen verblijven waardoor de

¹³ Aparecida 2007, brief van Paus Benedictus XVI aan de bisschoppen van Latijns Amerika, paragraaf 6.2.1.: Concrete aspecten in het vormingsproces van missionaire leerlingen.

¹⁴ Als God Renoveert, de parochie van onderhoud naar bloei, fr. James Mellon, pag. 48.

¹⁵ Als God Renoveert, idem, pag. 223 & Rebuilt, Samen bouwen aan een vitale parochiegemeenschap, Michael White en Tom Corcoran, pag. 119-311.

ouders even rust krijgen en hun spirituele moment van de week kunnen beleven, door participatie en presentatie van werkgroepen bij de mededelingen te bewerkstelligen. Door na de mis een feestelijk samenzijn te organiseren waar men niet alleen voor koffie blijft, maar eventueel ook samen gaat lunchen in een ontspannen context. Dit is een aantrekkelijke wijze van kerk-zijn binnen de muren van de kerk. Door al deze elementen mag men zin krijgen om iedere week naar de Kerk te komen.

Nieuwe generaties

Als mensen een groep leren kennen, gaan zij automatisch op zoek naar leeftijds of generatiegenoten. Met een aantal leeftijdsgenoten in een groep, voelt men zich thuis. Als er geen leeftijdsgenoten zijn, is men in het algemeen bereid om contact te maken met de generatie onder of boven de eigen generatie. Als er geen of te weinig van deze leeftijdsgroep aanwezig is, voelt men zich niet thuis. Het is van imperatief belang dat wij als parochie de moed hebben om een verloop in de werkgroepen te creëren zodat de vrijwilligers niet decennia lang hetzelfde blijven doen en ruimte geven voor verjonging. Bestuurlijke functies en lokale verantwoordelijkheden mogen in de komende jaren zoveel mogelijk worden overlaten aan jongere generaties. Tieners, Jongeren en jongvolwassenen verstaan de tekenen van deze tijd nu eenmaal beter en kunnen dit in concrete activiteiten beter vorm geven.

Zichtbaarheid en beschikbaarheid

Wij hebben elkaar als Kerk nodig. Ieders gaven en talenten, inzet en charisma's zijn nodig om het koninkrijk Gods en de parochie op te bouwen. Iedereen is geroepen om zijn of haar doopsel serieus te nemen en zich in te zetten als christen voor de eigen gemeenschap en de mensen eromheen. Dit is het beleven van het gemeenschappelijk priesterschap van iedere gedoopte. Het pastoraal team heeft hierin een sturende en inspirerende rol. Goed leiderschap veronderstelt zichtbaarheid, richting geven en beschikbaarheid om te luisteren naar wat er leeft en nodig is. Als wij spreken over herderschap (de ondertitel van dit document draagt de titel van de beleidsnotitie van het vorige pastoraal team), dan mogen wij allemaal herders zijn voor elkaar. De leden van het pastoraal team zijn expliciet aangesteld als herders waardoor zij hun herderschap in het bijzonder zichtbaar mogen maken in de parochie. Zij mogen herders zijn die ruiken naar hun schapen¹⁶. Vandaar dat alle leden van het pastoraal team actief zichtbaar en benaderbaar zijn op vaste tijden in de week, een pastoraal gesprek op een laagdrempelige manier mogelijk wordt gemaakt en de leden van het team zich zoveel mogelijk bij alle activiteiten laten zien.

De hele parochie wil zichtbaar zijn bij initiatieven in en voor de Tilburgse en Goirlese samenleving. Dit door personele ondersteuning, betrokkenheid, in de organisatie van evenementen, eventuele financiële steun voor acties of aanwezigheid in het maatschappelijke debat.

¹⁶ Paus Franciscus: 'weest herders met de geur van uw kudde', Rome, Chrismamis, 28 maart 2013

DEEL II: PAROCHIE DE GOEDE HERDER

1. Situatieschets: de parochie en haar gemeenschappen

Tilburgse situatie

Hoe vertalen wij dit naar de parochie de Goede Herder? Onze parochie kent vijf kerken in Tilburg en één kerk in Goirle. Als wij de curve van het afnemende kerkbezoek doortrekken, zouden wij voorzichtig kunnen concluderen dat er over twee decennia wellicht nog maar één of twee kerken zullen zijn waar er liturgie wordt gevierd. Kerk-zijn is zichtbaar door de liturgie, catechese en diaconie. Liturgische vieringen (vieren)¹⁷ zijn dus niet de enige manier van kerk-zijn. Diaconie (dienen), catechese (leren) en de missionaire zending (evangelisatie) zijn essentiële onderdelen. Wij staan als parochie voor de uitdaging om deze vier aspecten van kerk-zijn te verankeren in alle gemeenschappen en hebben de gezamenlijke verantwoordelijkheid om kleuraccenten aan te brengen per gemeenschap.

Goirlese situatie

Het dorp Goirle is anno 2021 nog een uitzondering op de stadse problematiek. Zij staat nu nog gedeeltelijk in het oude groeimodel. Ook in Goirle neemt de kracht van het oude model sterk af, maar het draagt nog wel vruchten. Vandaar dat het van belang is om ook in Goirle aandacht te geven aan de stappen binnen- en buiten de muren van de kerk (vriendschappen, persoonlijke gesprekken, uitnodiging tot de Alpha cursus). Daarnaast is de verbinding van de Goirlese gemeenschap met de maatschappelijke organisaties en verenigingen sterk en bijna vanzelfsprekend. Hiermee staat Goirle als een unieke kerk te midden van alle anderen.

2. In onze sterkte staan

Sterkte van de gemeenschappen

De gemeenschappen rond de torens richten zich tot nu toe allemaal op hetzelfde takenpakket. Alle kerken lijken hetzelfde te doen, t.w.: liturgie, diaconie, catechese, evangelisatie en verbinding met de maatschappij. Omdat wij allemaal hetzelfde doen beconcurreren wij elkaar. Als wij alles willen blijven doen op de ons bekende wijze, is er nauwelijks toekomstperspectief. Dit terwijl wij, zoals hierboven beschreven, een aantrekkelijke geloofsgemeenschap kunnen zijn die groeit. Wij hebben elkaar als gemeenschappen rond de torens allemaal nodig om de boodschap van Gods barmhartigheid op een effectieve, gemeenschappelijke en aansprekende wijze te kunnen brengen. Aangezien iedere kerk staat in een wijk met een bepaalde signatuur, is het van belang dat iedere gemeenschap in zijn sterkte gaat staan. De armere wijken zijn wijken waar diaconie tot zijn recht komt¹⁸. De wijken rond de universiteit zijn wijken waar catechese meer tot zijn recht komt, etc.

¹⁷ Het vieren van de eucharistie is de bron en het hoogtepunt van het christelijk leven (cf. Vaticanum II). Diaconie en catechese komen daaruit voort.

¹⁸ Helaas moeten wij constateren dat kerken in de armste wijken vaak als eerste worden afgestoten bij parochiefusies, terwijl dat de wijken zijn die de kerk als eerste aanwezig zou moeten zijn.

- Als iedere gemeenschap in zijn sterkte gaat staan, kan de gemeenschap rond de
- OLV Moeder van Goede Raad (Broekhoven) zich met name richten op diaconie,
 - H. Gerardus Majella (Trouwlaan) zich met name richten op diaconie en scholen,
 - H.H. Petrus en Paulus zich met name richten op vorming, catechese en oecumene,
 - St Jozef (Heuvel) zich met name richten op de invulling van 'City Kerk',
 - H. Dionysius (Heike) zich met name richten op de invulling van 'centrumkerk',
 - St Jan te Goirle zich met name richten op verbinding.

Bovengenoemde aandachtsgebieden geven aan waar de afzonderlijke gemeenschappen zich met name op mogen richten. Uiteraard betekent dit niet dat deze aandachtsgebieden louter voorbehouden zijn aan één van deze gemeenschappen. Diversiteit maakt dat wij kunnen verwijzen naar andere kerken en elkaar zo doende aanvullen. De primaire locaties kunnen aanjager zijn en een voortrekkersrol vervullen, maar andere locaties zijn ook uitgenodigd om mee te doen en aan te haken bij initiatieven elders.

Sterkte van de gemeenschappen per locatie:

OLV Moeder van Goede Raad (Broekhoven): diaconie

- **Omschrijving:** De 'Onze Lieve Vrouw Moeder van Goede Raad' ligt in een wijk met een grote sociale cohesie en relatief grote armoede. De wijken Broekhoven, Fatima, Jeruzalem en Groenewoud hebben behoefte aan diaconale projecten en aan zingeving. De gemeenschap van de OLV Moeder van Goede Raad is een hechte en mooie gemeenschap. Hoewel de gemeenschap steeds kleiner wordt en het lastig is om een groot kerkgebouw te onderhouden, zijn er zeker mogelijkheden om de lokale gemeenschap te ondersteunen, serieus te nemen en een diaconaal project toe te vertrouwen. Zo mogen wij in eerste instantie vanuit de gemeenschap redeneren en niet vanuit het kerkgebouw. Dan mogen wij ons de volgende vragen stellen: Het diaconale project heeft een ruimte nodig. Welke ruimte? Hoe kunnen wij anderen ontvangen? Wat is een laagdrempelige en goed toegankelijke en voor de toekomst betaalbare ruimte? Wij mogen zorgen voor een goed onderkomen voor het diaconale project. Het project mag maatschappelijk aansprekend zijn, behapbaar in mankracht, voortrekkers/inspirators en financiën. Diaconie gaat altijd samen met zingeving. Daarom is het niet ondenkbaar om in of naast de ruimte voor diaconie ook religieuze elementen een plaats te geven. De Broekhovense gemeenschap mag het model voor diaconie binnen onze parochie worden.

Concrete stappen:

- Fase 1: Communicatie: Het parochiebestuur en het pastoraal team presenteren het beleidsplan (visie). Het beleidsplan, samen met het overzicht concrete stappen n.a.v. het beleidsplan, wordt online gezet zodat iedereen er kennis van kan nemen.
- Fase 2: Oriëntering en doel: Samenstellen van een denktank 'diaconaal project' met als taken: mission statement en visie-ontwikkeling van het diaconale project met de Broekhovense gemeenschap. Oriëntering bij welzijnsorganisaties en kerkelijke

diaconale projecten. Doel: de behoeftige mens ondersteunen op geestelijk en materieel gebied.

- Fase 3: Strategie: welke stappen zijn nodig om de projecten uit fase 2 mogelijk te maken (welke projecten ontplooiën wij en welke ruimtes zijn daarvoor nodig). De denktank redeneert vanuit het project en niet vanuit het kerkgebouw. De denktank betreft de Torengroep en het pastoraal team actief bij het proces en onderzoekt de mogelijkheden voor samenwerking met welzijnsorganisaties.
- Fase 4: Oriëntering vorm: Denktank, toengroep en pastoraal team trekken samen op. Zij bespreken fase 3 met het parochiebestuur. Het parochiebestuur betreft een extern bureau bij het proces. Het onderbrengen van de diaconale projecten in het kerkgebouw worden bekeken, maar is geen randvoorwaarde.
- Fase 5: Communicatie: Het parochiebestuur betreft toengroep, denktank en pastoraal team bij de mogelijkheden uit fase 4. De toengroep organiseert bijeenkomsten met de parochianen om betrokkenheid, gemeenschap en enthousiasme te kweken. Communicatie op alle niveaus is essentieel.
- Fase 6: Opstart diaconaal project. Alle parochianen van Broekhoven en van alle andere kerken van de Goede Herder parochie worden gevraagd om mee te helpen.

H. Gerardus Majella (Trouwlaan): diaconie en scholen

Omschrijving: De Gerardus Majella is een kerk gelegen in de armste wijken ten zuiden van de spoorlijn. De sterkte van deze gemeenschap is dat ze centraal ligt in een behoeftige wijk met een groot plein voor de deur waar veel mensen te vinden zijn (sport en kinderen). De gemeenschap rond de kerk van de Trouwlaan is hecht. Het aantal kerkgangers neemt af, maar de betrokkenheid blijft groot. De sterkte van de Trouwlaan ligt in de sociale cohesie in de wijken oud-Zuid en Korvel. De gemeenschap die naar de kerk komt in de Trouwlaan mag zolang dat pastoraal en financieel verantwoord is, in de komende jaren blijven samenkomen in de kerk. Wij mogen de parochianen die nog komen koesteren. Tegelijkertijd is het goed om nu al te zoeken naar slimme oplossingen voor de toekomst die uitgaan van het behoud van de gemeenschap. Te denken valt aan het organiseren van blijvende buurtprojecten, diaconale activiteiten, opvang voor scholen, kinderbijbelclub, volwassencatechese, liturgische verdieping en ontmoeting in de kerk. Sterke punten hierbij zijn: de aanwezigheid van scholen, de sterke sociale cohesie in de wijk, een plein voor de kerk waar activiteiten kunnen worden georganiseerd, samenwerking met de buurt, samenwerking met welzijnsorganisaties. Deze slimme oplossing mag uitgaan van de parochianen en de wijk die

iets terug mogen krijgen op het gebied van zingeving en diaconie. De Trouwlaan wil, in het geheel van de parochie, het model voor diaconie (samenwerking met welzijnsorganisaties) en scholen zijn.

Concrete stappen:

- Fase 1: Communicatie: Het parochiebestuur en het pastoraal team presenteren het beleidsplan. Het beleidsplan (visie), samen met het 'overzicht concrete stappen' n.a.v. het beleidsplan, wordt online gezet zodat iedereen er kennis van kan nemen.
- Fase 2: Oriëntering en doel: Samenstellen van een denktank 'buurtproject' met als taken: mission statement en visie-ontwikkeling van diaconale projecten en verbinding met de scholen in de wijk(en) rondom de kerk. Oriëntering bij welzijnsorganisaties, kerkelijke diaconale projecten en school projecten. Doelformulering door denktank.
- Fase 3: Strategie: welke stappen zijn nodig om het project uit fase 2 mogelijk te maken (Welke projecten ontplooiën wij en welke faciliteiten zijn daarvoor nodig). De denktank betreft de Torengroep en het pastoraal team actief bij het proces en onderzoekt de mogelijkheden voor samenwerking met welzijnsorganisaties en scholen.
- Fase 4: Tijdpad: Denktank 'buurtproject', torengroep en pastoraal team trekken samen op om een tijdpad te maken om het buurtproject te ontwikkelen. Zij bespreken fase 3 met het parochiebestuur m.b.t. de faciliteiten.
- Fase 5: Communicatie: De torengroep organiseert bijeenkomsten met de parochianen om betrokkenheid, gemeenschap en enthousiasme te kweken. Communicatie op alle niveaus is essentieel.
- Fase 6: Ontplooiing van het project i.s.m. alle werkgroepen

H.H. Petrus en Paulus (Vierwindenlaan): Vorming, catechese, oecumene

Omschrijving: De Petrus en Paulus ligt in de wijk Zorgvlied en is er voor de omliggende wijken: De Blaak, Zorgvlied, De Reit en Oude Warande. Dit zijn de wijken ten zuiden van de universiteit. De gemeenschap is relatief vitaal en vindt haar sterkte in vorming, cursussen en maatschappelijke verbinding. De Petrus en Pauluskerk mag in de komende jaren uitgroeien tot een gemeenschap waar wij de dialoog aangaan met andere godsdiensten, cursussen en lezingen organiseren over geloof en samenleving, ouderenorganisaties begeleiden, bedevaarten organiseren. Het mag het intellectueel uithangbord van de parochie worden.

In Zorgvlied en de omliggende wijken wonen veel gezinnen met jonge kinderen. Het afgelopen decennium is de deelname aan sacramenten als dopen, eerste communie en vormsel sterk teruggelopen. In vergelijking met een aantal andere wijken vind je hier minder gezinnen waar de sacramenten worden gezocht omdat het bij de familiegewoonten hoort. De afgelopen twee jaar weten verschillende jonge ouders de kerk voorzichtig toch weer te vinden; niet uit gewoonte maar omdat ze het gevoel hebben dat er iets ontbreekt in hun leven. En ze vermoeden dat ze in de kerk een antwoord kunnen vinden op de leegte die ze ervaren. Ze zien zichzelf niet per se als gelovige maar ze voelen zich aangesproken door de wijze waarop de kerk het leven met symbolen en rituelen omlijst.

In de Petrus en Pauluskerk is een werkgroep 'gastvrije kerk' opgericht die tot doel heeft de sfeer in en om de kerk meer uitnodigend te maken. De werkgroep heeft een plan opgesteld met duidelijke doelen: de kerk zichtbaarder maken in de wijk en de drempels te verlagen voor nieuwe mensen die de vieringen en activiteiten bezoeken. Gezinnen met jonge kinderen mogen worden aangesproken.

Concrete stappen:

- Fase 1: Communicatie: Het parochiebestuur en het pastoraal team presenteren het beleidsplan. Het beleidsplan (visie) samen met het 'overzicht concrete stappen n.a.v. het beleidsplan', wordt online gezet zodat iedereen er kennis van kan nemen.
- Fase 2: Oriëntering en doel: Samenstellen van een denktank 'vorming' met als taken: mission statement en visie-ontwikkeling bij vorming. Welke doelgroep (eigen parochianen, de wijken rond om de kerk) en welke activiteiten (volwassen catechese, lezingen, interreligieuze dialoog, oecumene, contacten met seniorenorganisaties, bedevaarten).
- Fase 3: Strategie: Welke stappen zijn nodig om de projecten uit fase 2 mogelijk te maken? Welke projecten ontplooiën wij en wat is daarvoor nodig. De toerengroep betreft het pastoraal team bij de strategie en het parochiebestuur bij de investeringen. De toerengroep stelt teams samen (vorming, bedevaarten etc.).

- Fase 4: Communicatie: De toengroep organiseert bijeenkomsten om alle werkgroepen en parochianen bij het project van 'vorming' te betrekken en betrokkenheid, gemeenschap en enthousiasme te kweken. Communicatie op alle niveaus is essentieel.

St. Jozef (Heuvel): City kerk

Omschrijving: De Jozefkerk ligt in het centrum van Tilburg tegen de wijk Hoogvenne. Het is de meest herkenbare kerk van Tilburg en daarmee in zekere zin het uithangbord van katholicisme in de stad. Het ligt aan een klein plein dat aansluit op een groot plein met terrassen aan de andere kant van de Heuvelring. Door de centrale ligging bij de terrassen, horeca en uitgaansgelegenheid is het sterke punt van de Heuvel de verbinding met de studenten en de gesecculariseerde mens. De Heuvel is uitermate geschikt voor liturgie, concerten, bijeenkomsten met maatschappelijk relevante groepen, inloop en kunst, en cultuur-maatschappelijke dialoog. Op dit moment wordt er 'hoogwaardige liturgie' gevierd met Gregoriaanse en polyfone missen met een aantrekkingskracht op mensen uit de hele regio, wordt er ruimte geboden aan diverse migrantengroepen om liturgie te vieren, zijn er dagmissen, is de kerk een rustpunt te midden van de hectiek van de stad en is er een mogelijkheid om 24 uur per dag te bidden in de kapel onder de toren.

Met bovenstaand programma kan het kerkgebouw niet worden onderhouden. Toch mogen wij investeren in de gemeenschap die samen komt op zondagen, en in de mens die rust zoekt te midden van de hectiek van de stad en in een pastorale ontvangst. Vandaar dat wij op zoek mogen gaan naar een slimme oplossing om een gedeelte van het kerkgebouw te behouden voor liturgische bijeenkomsten, een pastorale ontvangstruimte en een kapel.

Wij mogen op zoek naar een oplossing op maat zodat de parochianen serieus worden genomen, naar de kerk kunnen gaan om de zondagen te vieren en tegelijkertijd een mogelijkheid tot laagdrempelige evangelisatie en cultuur maatschappelijke dialoog ontstaat. De terrassen voor de kerk illustreren het sterke punt van de St Jozef: contact met de studenten op de terrassen en de dialoog over zingeving aangaan.

Een herinrichting van het gebouw, het herbestemmen van de pastorie en de eventuele bouw van woningen op de eigen grond, zijn nodig om de gemeenschap op zondagen te kunnen laten samenkomen. Een architecten- en/of projectontwikkelingsbureau mag op zoek gaan naar een slim plan waarin duidelijk wordt dat wij investeren in de kerkgaande- en evangeliserende parochiegemeenschap. Boven alles moeten wij redeneren vanuit onze eigen wensen, d.i. onze geliefde kerkgangers en onze missionaire opdracht. De Heuvel mag het model van de city-kerk worden.

Concrete stappen:

- Fase 1: fase van doorrekenen: Het parochiebestuur start een financieel onderzoek naar mogelijkheden om het kerkgebouw te behouden.

- Fase 2: Communicatie: Het parochiebestuur en het pastoraal team presenteren het beleidsplan (visie). Het beleidsplan, samen met het overzicht concrete stappen n.a.v. het beleidsplan, wordt online gezet zodat iedereen er kennis van kan nemen.
- Fase 3: Pastoraal doel: 1. cultus plaats (een plaats waar eucharistievieringen kunnen worden gehouden met een polifoon/Gregoriaanse karakter op de zondagen), 2. stilte-ruimte/kapel creëren (een plaats van rust temidden van de hectiek van de stad) en 3. inloop faciliteren (een ontvangstruimte maken voor pastorale gesprekken). Financieel doel: Gezond financieel model creëren waardoor de kerk behouden kan blijven.
- Fase 4: Strategie: Het parochiebestuur neemt een ontwikkelaar in de arm met de uitkomst van fase 1 en de parameters van fase 3 en legt contact met het bisdom van 's-Hertogenbosch.
- Fase 5: Communicatie: Het parochiebestuur betreft het pastoraal team en de toengroep actief bij het proces (uit fase 4). De toengroep organiseert bijeenkomsten met de parochianen om betrokkenheid, gemeenschap en enthousiasme te kweken. Communicatie op alle niveaus is essentieel.
- Fase 6: Communicatie: Alle parochianen wordt gevraagd om mee te helpen (pastoraal en financieel).

St Jan's onthoofding (Goirle): verbinding

Omschrijving: Het dorp Goirle heeft een aantal kerkfusies achter de rug waarvan de St Jan's onthoofding de kerk is die is overgebleven. De huidige parochianen komen uit alle voorgaande parochies en kerken die het dorp kende. De onderlinge dorps- en parochieband is hecht en de groep vrijwilligers is relatief groot. Het aantal koren en de cohesie van de werkgroepen getuigt hiervan. De kracht van de Goirlese gemeenschap ligt in de band met verenigingen, organisaties en Goirlese scholen. Dit betekent dat er kansen liggen om naar buiten te treden als kerk en missionair kerk te zijn door verbindende activiteiten buiten de kerk te ontwikkelen. Te denken valt aan: schoolbezoeken, openstelling van de kerk voor het bezoek van scholen, banden te versterken met de gildes, KBO en welzijnsorganisaties. Ook in de kerk liggen kansen: het samenstellen van een welkomstgroep voor de kerkgangers achter in de kerk, het samenstellen van een groep die scholen in de kerk ontvangt rond de feestdagen. De gemeenschap rond de kerk van Goirle mag het model voor verbinding in de parochie worden.

Concrete stappen:

- Fase 1: Communicatie: Het parochiebestuur en het pastoraal team presenteren het beleidsplan. Het beleidsplan (visie) samen met het 'overzicht concrete stappen n.a.v. het beleidsplan' wordt online gezet zodat iedereen er kennis van kan nemen.
- Fase 2: Oriëntering en doel: De toengroep denkt, samen met het pastoraal team, na over het mission statement en de visie-ontwikkeling van de mogelijkheden tot verbinding binnen en buiten de kerkgemeenschap. Concrete mogelijkheden worden onderzocht (schoolbezoeken, contacten met verenigingen, gilden, KBO, carnavalsvereniging e.d., welkomstgroep, open-kerk dagen groep, bezoek scholen groep, samenhang en verbinding van de Goirlese gemeenschap in de kerk zichtbaar maken, attributen van gesloten Goirlese kerken zichtbaar en vindbaar maken) en doelen worden gesteld.
- Fase 3: Strategie: Welke stappen zijn nodig om de projecten uit fase 2 mogelijk te maken? Welke projecten ontplooiën wij en wat is daarvoor nodig. De toengroep betreft het pastoraal team en het parochiebestuur bij de strategie. De toengroep stelt teams samen (bezoek scholen, open kerk, welkomstgroep, etc).
- Fase 4: Communicatie: De toengroep organiseert bijeenkomsten om alle werkgroepen en parochianen bij het project van 'verbinding' te betrekken en betrokkenheid, gemeenschap en enthousiasme te kweken. Communicatie op alle niveaus is essentieel.

St Dionysius (Heike): Centrumkerk

Omschrijving: De Dionysiuskerk ligt in het centrum tegen de Schouwburg ring aan. Het is een kerk die mensen uit de hele regio aantrekt. De ligging van het kerkgebouw maakt dat er veel studenten en dagjesmensen de kerk komen bekijken. Diverse activiteiten vinden er plaats: dagelijks open-kerk, dagelijkse eucharistievieringen, koffie na de zondagsmis. In de afgelopen jaren zijn er veel activiteiten vanuit het missionair kerk-zijn ontstaan en hebben diverse groepen zich verdiept in kerkvernieuwing (Divine Renovation en Rebuilt). Het resultaat daarvan is zichtbaar in de actie 'open kerk', een aanwezigheidspastoraat dat iedere dag plaatsvindt, de actieve promotie voor de Alpha cursus en laagdrempelige activiteiten voor niet-kerkgangers. De sterkte van de Heikese gemeenschap is de centrale ligging, de aanwezigheid van alle leeftijden en de kennis van missionair kerk-zijn. Vandaar dat het goed zou zijn als de Heikese gemeenschap in zijn sterkte gaat staan door het nieuwe kerkmodel zo (buiten en binnen de kerk) te ontplooiën.

Om voor een overgang van het oude model naar het nieuwe te zorgen, is het goed om te beginnen met zgn. doorlopende catechese en de gemeenschapservaring te versterken door een sterkere manier van zondags-beleving in en rond de viering. De Dionysiuskerk mag de kerk worden waar Divine Renovation voor tieners, jongeren en gezinnen wordt ontplooid.

Concrete stappen:

- Fase 1: Voorbereiding: Het pastoraal team voegt beide zondagsmissen samen en neemt een persoon aan voor het project 'Divine Renovation Heike' voor twee dagen in de week.
- Fase 2: Communicatie: Het parochiebestuur en het pastoraal team presenteren de bijlage beleidsplan. Het beleidsplan (visie) met het 'overzicht concrete stappen n.a.v. het beleidsplan' worden online gezet zodat iedereen er kennis van kan nemen.
- Fase 3: Oriëntering en doel: Samenstellen van een denktank 'Divine Renovation' met als taken: mission statement en visie-ontwikkeling en doelen stellen voor het project Divine Renovation in het Heike.
- Fase 4: Strategie: welke stappen zijn nodig om de projecten uit fase 3 mogelijk te maken. De denktank 'Divine Renovation' kijkt samen met de Torengroep en het pastoraal team welke projecten er ontplooid kunnen worden in welke volgorde en op welk moment: gebedskader, ontvangstgroep, crèche en kindwoorddienst, 013 Night Fever - jongerenavond, muziek bij de zondagsmis, doorlopende sacramenten catechese, catechese momenten op zondagochtend.
- Fase 5: De denktank 'Divine Renovation', de toengroep en het pastoraal team bespreken met het parochiebestuur welke ruimtes er nodig zijn om de projecten uit fase 4 te ontplooiën. Het bestuur betreft een extern bureau bij het proces. Het onderbrengen van de projecten besproken in het kerkgebouw worden bekeken, maar is geen randvoorwaarde.
- Fase 6: Communicatie: Het parochiebestuur betreft toengroep, denktank en pastoraal team bij fase 5. De toengroep organiseert bijeenkomsten met parochianen om betrokkenheid, gemeenschap en enthousiasme te kweken. Communicatie op alle niveaus is essentieel.

DEEL III ORGANISATIE STRUCTUUR

Inleiding

Om een uitnodigende parochie te zijn volgens het pastorale model dat hierboven is beschreven, is het van belang dat onderlinge vriendschappen gaan groeien. Een uitnodigende parochie is een hartelijke, warme gemeenschap die om elkaar geeft en anderen met openheid en zorg tegemoet treedt. Dit is niet alleen een taak van enkele werkgroepen of het pastoraal team, maar van alle gremia in de parochie: het bestuur, het secretariaat en de toengroepen, alle werkgroepen en parochianen. Een goede werksfeer en een hartelijke omgangsvorm vormen de basis voor een aantrekkelijke gemeenschap. Hiervoor is goede communicatie, een duidelijke structuur, een transparant bestuur en een plattere organisatie nodig. Een nieuw organigram met vier duidelijke structuren wordt daarom opgetuigd. Onder het bestuur en het pastoraal team, worden vier structuren actief: secretariaat, gebouwen, financiën en pastoraat.

Vier pijlers en toengroepen

In het nieuwe organigram staan onder het bestuur en het pastoraal team, vier grote pijlers: het secretariaat, de financiën, gebouwen en kerkhoven en een missionaire groep. Hiermee is de organisatie platter geworden waardoor de lokale gemeenschappen direct communiceren met de gremia waar zij mee te maken hebben.

De toengroepen hebben op dit moment een belangrijke verbindende organisatorische functie. De toengroepen zijn de ogen en oren van de lokale gemeenschap, regelen lokale aangelegenheden en bevorderen de communicatie met de rest van de parochie. Zij zijn anno 2021 van groot belang om de lokale gemeenschappen te vertegenwoordigen. Op lange termijn, als deze pijlers goed functioneren, zullen de toengroepen een andere functie krijgen dan nu het geval is en minder noodzakelijk worden. Dit is een organisch proces waarbij de toengroepen alle vrijheid hebben om te blijven bestaan als dat wenselijk is of een andere invulling te geven aan hun taken.

Commissie gebouwen en kerkhoven

Om het bestuurslid 'gebouwen en kerkhoven' in zijn/haar taak te ondersteunen wordt een commissie 'gebouwen en kerkhoven' ingesteld. Deze commissie heeft als taak om als liaison te dienen tussen de huurders, vrijwilligers en gebruikers en het verantwoordelijke bestuurslid. Het voert kleine klussen uit, coördineert en verwerkt. Het bestuurslid stuurt de commissie aan en komt minimaal één maal per maand samen. Het bestuurslid stelt een lange termijn-onderhoudsagenda en contactagenda samen zodat Ad hoc vergaderingen nauwelijks nodig zijn.

Secretariaat

Het (centrale) secretariaat stuurt de parochiebureaus aan en staat hen terzijde. Het (centrale) secretariaat krijgt een sturende, begeleidende en beslissende functie. De functie van de parochiebureaus zal in de loop van de tijd steeds meer naar een receptiefunctie toe gaan. Om de communicatie en de duidelijkheid te vergroten met alle locaties is een algemene jaaragenda met terugkerende activiteiten en een digitale agenda nodig. De vrijwilligers van de parochiebureaus kunnen, in samenspraak met het (centrale) secretariaat

afspraken plannen in de digitale agenda. Het pastoraal team kan dat zelfstandig. Het (centrale) secretariaat en de faciliteiten voor het drukwerk van de parochie worden ondergebracht in de pastorie van het Heike.

Missionaire groep

Het pastoraal team stuurt de taken in de drie gremia van diaconie, catechese en liturgie aan. Dit is de sacramentenvoorbereiding, de cursussen, Alpha, bedevaarten, de invulling van de vieringen, de koren en dirigenten, en de diaconale projecten. Om vorm te geven aan de missionaire kerk, zoals in het eerste en tweede deel van dit document staat beschreven, wordt een Missionaire groep gevormd met als doel om de kerk van de toekomst voor te bereiden. Hiervoor organiseert zij activiteiten die het nieuwe kerkmodel ondersteunen en de huidige gemeenschap versterken. Het is enerzijds een denktank en anderzijds een missionair uitvoerend orgaan voor alle locaties van onze parochie. Deze missionaire groep bestaat, indien mogelijk, uit een afvaardiging van alle locaties, en leden van het pastoraal team. De leden van het pastoraal team sturen deze missionaire groep aan en hebben de ambitie om het missionair pastoraat over de hele parochie uit te vouwen.

Financiën

De penningmeester stuurt de financiële administratie aan. Onder de financiële administratie valt kostenbeheersing, geldwerving en kerkhofbeheer. Het is van belang om een structuur in het leven te roepen waarin de beheersing van de kosten wordt bekeken en geldwerving (kerkbalans) wordt ondergebracht.

Wisseling van taken in het bestuur

Het is van belang dat huidige bestuursleden bereid zijn om van functie te veranderen om een nieuw begin te markeren en met frisse moed en een nieuwe taak aan de slag te gaan. Dit maakt dat iedereen een nieuwe kans krijgt onder dit pastorale beleidsplan en de expertise van de bestuursleden niet verloren gaat. Daarnaast worden nieuwe bestuursleden aangetrokken.

Wenselijke functies: Voorzitter, vice-voorzitter, secretaris, penningmeester, vastgoed en kerkhoven, communicatie, vrijwilligers- coördinator, informatie en automatisering.

Takenpakket bestuursleden

Voorzitter

- a. Voorzitter parochiebestuur
- b. Leiding en eindverantwoordelijk parochiële zielzorg
- c. Verkondigingstaak, heiligingstaak, bestuurstaak
- d. Bestuur houdt de koers vast en de voorzitter bewaakt de inhoudelijke richting¹⁹ zorgdragen dat het pastoraal beleidsplan wordt uitgevoerd
- e. Vertegenwoordigingsbevoegd (als eerste tekeningsbevoegd)
- f. Delegeert doorgaans het voorzitterschap van de bestuursvergaderingen aan de vice-voorzitter, tenzij anders besloten wordt voor de vergadering.

¹⁹ deel 2, pag 6 t/m 11 van dit document

Vice-voorzitter

- a. Algemene zaken
- b. persvoorlichter
- c. Representatie, eventueel te delegeren naar bestuursleden met inhoudelijke portefeuille en/of verbondenheid met een gemeenschap/torengroep
- d. Op basis van een volmacht uitoefenen van vermogensrechtelijke handelingen, de parochie betreffende en daarmee alle niet-pastorale bevoegdheden uitoefenend, die aan de pastoor op grond van het kerkelijk recht toekomen²⁰.
- e. Contacten met stad, en andere relaties voor zover niet in andere portefeuilles opgenomen
- f. Interne bestuurlijke coördinatie
- g. Vertegenwoordigingsbevoegd op basis van een volmacht (als tweede tekeningsbevoegd)
- h. Zit de bestuursvergadering voor i.s.m. de voorzitter.
- i. Overleg met gemeente en Bisdom.

Secretaris

- a. Juridische zaken, processen en geschillen
- b. Contacten met overheid, instanties etc
- c. Vertegenwoordigingsbevoegd voor het parochiebestuur (als derde tekeningsbevoegd voor documenten)
- d. Plannen jaarlijks overleg met gemeente en bisdom
- e. Zorgdragen voor de VOG verklaringen conform bestuursbesluit parochie
- f. Verantwoordelijk voor agenda, verslaglegging, besluiten – en actiepuntenlijst vergaderingen parochiebestuur
- g. Portefeuillehouders attenderen op de uitvoering van de actiepunten
- h. Zorgdragen voor een adequaat systeem van postverwerking en archivering
- i. Coördineren van de jaarlijkse actieplannen van de portefeuillehouders en het jaarverslag
- j. Coördineren van het archief.
- k. Zorg dragen voor contracten en aanstellingen van werknemers van de parochie.
- l. Aansturen parochiesecretariaat
- m. Het voeren van jaarlijkse functioneringsgesprekken
- n. Zorgen voor een goede sfeer op de werkvloer i.s.m. de coordinator van de vrijwilligers

Penningmeester

- a. Opstellen en bewaken van de begroting en jaarrekening
 - Om tot een hanteerbare begroting te komen zou het wenselijk zijn als elke portefeuillehouder aan zou geven wat zijn of haar plannen zijn voor het komend jaar en wat hiervan de kosten waarschijnlijk zullen zijn.
 - Het is dan financieel overzichtelijk en iedereen, binnen het bestuur, is op de hoogte van het te voeren beleid.

²⁰ Volmacht verleend cfm de artikelen 20 en 51 van het Reglement bestuurder van een parochie, Regeling R.K. kerkgenootschap Nederland, 2016.

- b. Handelen binnen mandaat conform reglement en afstemming met Bisdom en REA indien nodig
- c. Opstellen contracten rondom vastgoed- en personele zaken (i.s.m. secretaris, vrijwilligers- en werknemerscoördinator of vastgoed en kerkhoven)
- d. Beoordelen financiële aanvragen voor bijv. bouwkundige zaken en investeringsprojecten (samen met projectgroep / coördinator vastgoed)
- e. Bewaken begroting onderhoud vastgoed
- f. Bancaire en accountancy zaken
- g. Beleggingen
- h. Aanspreekpunt vrijwilligers geldtellers en collectanten
- i. Coördinatie van ad hoc financiële commissies, o.a. projecten kerkbalans en evt ook revitaliseren Vastenactie, commissies ter beoordeling van investeringsprojecten en kostenbeheersing.
- j. Tekeningsbevoegd financiële zaken (met als uitgangspunt het 'vier-ogen principe')
- k. Aansturen van financiële administratie en beheer van contracten
- l. Jaarlijks overleg met bestuur Stichting Kerkhoven Goirle

Vastgoed en kerkhoven

- a. Restauratie, renovatie, onderhoud, beheer parochiële gebouwen en ander onroerend goed
- b. Begraafplaatsen
- c. Aansturing commissie gebouwen en kerkhoven
- d. Opstelling onderhoudsbegroting i.s.m. de penningmeester
- e. Onderhouden contacten met leveranciers

Communicatie

- a. Maken van en zorg dragen voor een communicatieplan
- b. Zorg dragen voor goede communicatie naar buiten toe, toe werken en plan ontwikkelen voor groei naar één website, parochieblad en nieuwsbrief.
- c. Zorg dragen voor aanlevering informatie naar social media (o.a. facebook) en website (inhoudelijk beheer)
- d. Zorgen voor optimale communicatie- en informatietrajecten naar vrijwilligers en parochianen.
- e. Externe communicatie naar mensen buiten de parochie, gericht op het informeren over diverse activiteiten.
- f. Coördineren en aansturing redactie parochieblad en website en andere communicatievormen.

Vrijwilligers- coördinator:

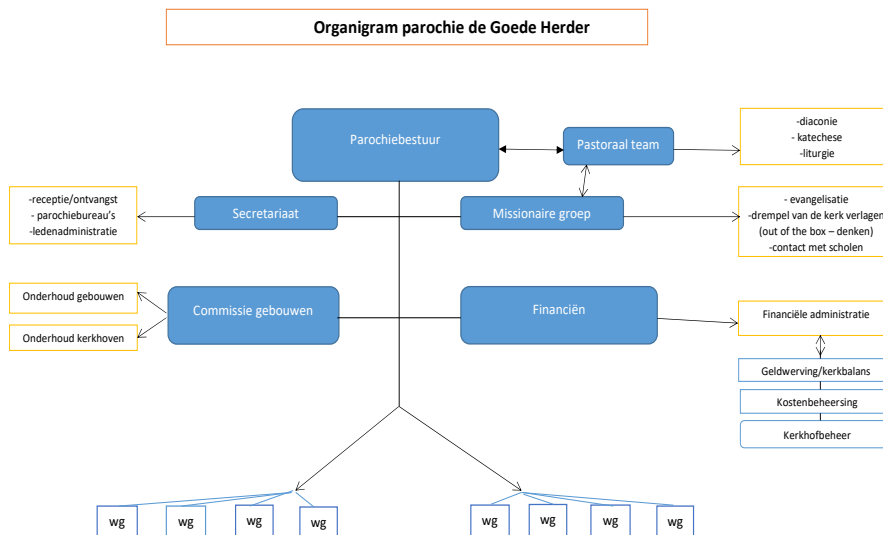
- a. Werven, selecteren en introduceren vrijwilligers
- b. Contact met toerengroepen (signalen aan het bestuur die van belang zijn)
- c. "Luisterend oor" bieden en zaken mee helpen oplossen
- d. Attent zijn op lief en leed van de vrijwilligers
- e. Organiseren van vrijwilligersbijeenkomsten (inhoudelijk, afstemmend en waardierend)
- f. Attent zijn op jubilea van vrijwilligers

- g. Attent zijn op het betrekken van de vrijwilligers van de parochie bij de vrijwilligerscoördinatie
- h. Afstemmen met andere vrijwilligersorganisaties in het werkgebied van de parochie
- i. Onderhouden contacten vrijwilligers coördinatoren van de lokaties

Informatie en automatisering

- a. Bestuur adviseren over automatisering en optimalisering bedrijfsprocessen.
- b. Kerkledenadministratie, financiële administratie, kerkhofadministratie en vrijwilligersadministratie technisch optimaliseren
- c. Beheer van de contracten (kopieerapparaten) en onderhouden van de contacten met en van de softwareleveranciers
- d. Zorgdragen dat de systemen voldoen aan gegevens- en privacy bescherming
- e. Zorgdragen dat de systemen data genereren t.b.v. goede bedrijfsvoering (o.a. BRIM subsidies).
- f. Digitale agenda technisch bijhouden
- g. Technisch beheer van de website en verbetervoorstellen.
- h. Advisering voor aanschaf en onderhoud van hardware van kantoorartikelen (computers, printers, telefonie).
- i. Verantwoordelijk voor de technische infrastructuur van de parochie
- j. Verantwoordelijk voor goed functioneren van de live stream op alle lokaties.

Organigram



Auteur: R.H.T. van Aken, pastoor-Deken

1 november 2021

Pastoraal team parochie de Goede Herder Tilburg

9 december 2021

Parochiebestuur parochie de Goede Herder Tilburg

Presentatie aan de toengroepen januari 2022

Aanpassing en verduidelijking 'concrete stappen', 7 februari 2022

online publicatie medio februari 2022